

**ХОТ БАЙГУУЛАЛТ, ХОТЫН СТАНДАРТЫН ГАЗРЫН ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
2025 ОНЫ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ БИЕЛЭЛТ**

2025 оны 12 дугаар сарын 19

Улаанбаатар хот

Д/д	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Арга хэмжээний биелэлт	Биелэлтийн хувь
1	2	3	4
1	Арга хэмжээ 3.10.20 Төрийн албан хаагчид ёс зүйн асуудлаар зөвлөгөө, мэдээлэл өгөх, удирдамж, заавраар хангах, сургалт, нөлөөллийн үйл ажиллагаа явуулах боломж, нөхцлийг бүрдүүлэх	- 2025 оны 04 дүгээр сарын 29-ний өдөр 17 заалт бүхий Хот байгуулалт, хотын стандартын газрын ёс зүйн дэд хорооны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг Газрын даргаар батлуулж, хэрэгжилтийг ханган ажиллав.	100
2	Арга хэмжээ 3.10.21 Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийг мөрдүүлэх, хэвшүүлэх, баримтлан ажиллахад чиглэсэн үйл ажиллагааг байгууллагын удирдлагын дэмжлэгтэйгээр тогтмол хэрэгжүүлэх	- Газрын даргын 2025 оны А/24 дүгээр тушаалаар Ёс зүйн дэд хорооны бүрэлдэхүүнд өөрчлөлт оруулах үүргийг дэд хорооны нарийн бичгийн даргад хүлээлгэсний дагуу дэд хорооны 2025 оны 1 дүгээр хурлаар бүрэлдэхүүнийг өөрчлөх талаар хэлэлцэн, Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмын 2.8-ыг үндэслэн албан хаагчдын дунд цахимаар болон цаасаар санал хураалтыг явуулж Захиргаа, удирдлагын хэлтэст саналыг хүргүүлснээр газрын даргын 2025 оны 04 дүгээр сарын 15-ны өдрийн А/26 дугаар тушаалаар бүрэлдэхүүнийг 7 гишүүнтэйгээр шинэчлэн батлагдсан. - Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журмын 2.6-г үндэслэн Дэд хорооны даргаар Н.Дарханбаяр, гишүүд О.Ганхуяг, Б.Батбилэг, Ж.Халиун, Б.Биндэрьяа, У.Уянга нарийн бичгийн даргаар Д.Уранбайгаль нарыг сонгогдон тайлант хугацаанд ажиллалаа.	100
3	Арга хэмжээ 3.10.22 Ёс зүйтэй төрийн албыг төлөвшүүлэхэд иргэний нийгэм, хувийн хэвшил, хэвлэл мэдээллийн байгууллагын оролцоог хангах	Байгууллагын мэдээллийн цагаар 2025 оны 03 дугаар сарын 25-ны өдөр "С.Молор-эрдэнэ философийн академи"-н тэргүүн, лектор С.Молор-эрдэнийн "Танин мэдэхүй-ёс зүй-гоо зүй" сэдвээр хувь хүний ёс зүй, харилцаа хандлага, байгууллагын соёл, ухамсрын талаарх мэдлэгийг албан хаагчдад таниулж, соён гэгээрүүлэх сургалтыг зохион байгуулсан.	100
4	Авлигатай холбоотой дүрэм журамд санал өгөх, зөвлөмжийг дагаж мөрдөх, хэрэгжилтийг тайлагнах	Байгууллагын www.uds.ub.gov.mn цахим хуудсанд ТАНЫ ЭРХ, ТАНЫ ОРОЛЦОО, АВЛИГАД ҮГҮЙ ГЭЖ ХЭЛБЭ зөвлөмжийг байршуулж, албан ерөөнүүдэд АВЛИГЫН ЭСРЭГ НЭГДБЭ, 110 зурагт хуудсуудыг байршуулж, зөвлөмжийг мөрдөж ажиллаж байна.	100
5	Байгууллагын цахим хуудас, олон нийтийн мэдээллийн сувгаар ёс зүйн мэдээ, мэдээллийг тогтмол байршуулах	- Байгууллагын албан хаагчдын Viber дотоод сүлжээнд МУ-ын Засгийн газрын 2024 оны 109 дүгээр тогтоол Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ, албан хаагчдын компьютерийн дэлгэцэнд Төрийн албан хаагч үйл ажиллагаандаа мөрдөх ёс	100

1	2	3	4
		зүйн хэм хэмжээг сарын хугацаанд байршуулж сурталчлан таниулах арга хэмжээг авч ажилласан. - Яармаг дахь Нутгийн захиргааны Блокын 10 давхарт байрлах байгууллагын мэдээллийн самбарт ШУДАРГА ЁС, ХӨГЖИЛ ДЭВШИЛД буланд санал хүсэлтийн хайрцаг, авлигын эсрэг үйл ажиллагаа мэдээллүүдийг байрлуулж ажиллаж байна.	
6	Хөдөлмөрийн дотоод журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулах төслийг боловсруулах, батлуулах	Газрын ёс зүйн дүрмийг Монгол улсын Ёс зүйн хорооны 2024 оны 02 дугаар сарын 19-ний өдрийн 05 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Ёс зүйн дэд хорооны ажиллах журам"-г үндэслэн байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд өөрчлөлт оруулах тухай тушаалын төслийг боловсруулсан.	100
7	Шинээр томилогдсон албан хаагчдыг хууль, дүрэм, журамтай танилцсан баталгааны маягтыг бүрдүүлэх	Шинээр томилогдсон 15 албан хаагчдад Төрийн албаны хууль, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, Иргэдээс төрийн байгууллага, албан тушаалтанд гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх тухай хууль, Архив, албан хэрэг хөтөлөлтийн тухай хууль, МУ-ын Засгийн газрын 2024 оны 109 дүгээр тогтоол Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан тушаал эрхэлдэг төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг батлах тухай, 2020 оны 246 дугаар тогтоол Албан хэрэг хөтөлөлтийн нийтлэг журам, НЗД-ын 2022 оны А/1049 Нийслэлийн нутгийн захиргааны байгууллага, албан тушаалтанд хандаж иргэдээс гаргасан өргөдөл, гомдлыг шийдвэрлэх журам, НЗД-ын 2024 оны А/478 дугаар захирамж Байгууллагын дүрэм, Нэгжийн дүрэм, албан тушаалын тодорхойлолт, бусад холбогдох эрх зүйн актуудтай танилцсан баталгааны маягт дээр гарын үсгээр баталгаажуулсан.	100
8	Байгууллагын соёл, дэг журмыг сахиулах, ажлын цаг ашиглалт, ажлын бүтээмжийг дээшлүүлэх, албан хаагчдын харилцаа, хандлагыг сайжруулах зорилгоор хяналт, шалгалтыг хийх, үр дүнг нэгтгэж, газрын даргад танилцуулах, цаашид хэрэгжүүлэх арга хэмжээг боловсруулах	Албан хаагчдын дунд байгууллагын ёс зүй, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээ, авлига, ашиг сонирхлоос ангид байх сэдвүүдээр ерөнхий мэдлэг шалгах 5 асуулыг боловсруулж, 2025 оны 05 дугаар сарын 02-06-ны өдрүүдэд төстийн хариуг нэгтгэж гаргасан. Судалгаанд нийт 69 албан хаагч оролцсоноос 57% нь зөв хариулсан ба цаашид албан хаагчдын дунд дараах 2 төрлөөр сургалт зохион байгуулж, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдүүлэх, соён гэгээрүүлэх шаардлагатай дүгнэлтийг газрын даргад танилцуулсан. Үүний дагуу Авлигатай тэмцэх газрын www.iaac.mn/training цахим хуудсаар 4 чиглэлээр сургалт авах хүсэлтийг хүргүүлж, Авлигын эсрэг хууль, Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх талаар 2025 оны 09 дүгээр сарын 04-ний өдөр АТГ-ын Урьдчилан сэргийлэх, соён гэгээрүүлэх хэлтсээс байгууллагын нийт албан хаагчдад сургалтыг зохион байгуулсан.	100

1	2	3	4
9	Албан хаагчдын ёс зүйн зөрчил гаргасан тухай гомдол мэдээллийг цаасан болон цахимаар хүлээн авах, шийдвэрлэх	Тайлант хугацаанд тус газарт хаяглаж Иргэд, олон нийттэй харилцах 11-11 төвд 2025 оны 07 дугаар сарын 30-ны өдрийн G250730061 дугаартай иргэн Ц.З-ийн гомдлоор ХУД-ийн 23 дугаар хорооны нутаг дэвсгэрт баригдаж буй барилгын ажлын талаар тус газрын Дэд төв, дагуул хотын хөгжлийн хэлтсийн мэргэжилтэн Н.М нь худал мэдээлэл тарааж, иргэдээр олон нийтийн сүлжээ, мэдээний сайтад хэлүүлж байгаа тухай ирүүлснийг Захиргаа, удирдлагын хэлтсээс 2025 оны 08 дугаар сарын 28-ны өдөр газрын ёс зүйн дэд хорооны хурлаар хэлэлцүүлэхээр гомдлыг шилжүүлж ирүүлсэн. Гомдол гаргагч нь тухайн барилгын ажлыг гүйцэтгэгч байгууллагыг төлөөлөх эрх бүхий этгээд мөн эсэх баримтаа ирүүлээгүй нь "ИРГЭДЭЭС ТӨРИЙН БАЙГУУЛЛАГА, АЛБАН ТУШААЛТАНД ГАРГАСАН ӨРГӨДӨЛ, ГОМДЛЫГ ШИЙДВЭРЛЭХ ТУХАЙ ХУУЛЬ"-ийн 10 дугаар зүйл. "Өргөдөл, гомдолд тавих шаардлага"-ийн 2 дахь хэсэгт "Өргөдөл, гомдлыг иргэд бичгээр, эсхүл цахим хэлбэрээр хамтран гаргасан бол түүнд бүгд гарын үсэг зурах буюу эсхүл тэдгээрийн төлөөлөгч гарын үсэг зурж, төлөөлөх эрхээ нотлох баримтыг ирүүлээгүй, Гомдолд холбогдогч албан хаагч нь Монгол Улсын Үндсэн хуулийн 16 дугаар зүйлийн 16.16 дах хэсэгт заасанчлан итгэл үнэмшилтэй байх, үзэл бодлоо чөлөөтэй илэрхийлэх, үг хэлэх, хэвлэн нийтлэх, тайван жагсаал, цуглаан хийх эрхтэй" гэх эрхийн дагуу уг гомдлыг Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хуулийн 7 дугаар зүйлд заасан ёс зүйн нийтлэг хэм хэмжээ, 8 дугаар зүйлд заасан ёс зүйн нийтлэг шаардлагыг зөрчсөн зөрчил гаргаагүй гэж Ёс зүйн дэд хорооны бүрэлдэхүүн үзэж Ёс зүйн дэд хорооны 2025 оны 08 дугаар сарын 29-ний өдрийн №1 дугаартай "Ёс зүйн зөрчил гаргаагүй тухай" дүгнэлтээр баталгаажуулсан. Ёс зүйн хорооны 2024 оны 08 дугаар сарын 09-ний өдрийн 13 дугаар тогтоолын гуравдугаар хавсралтаар батлагдсан "Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн асуудлаар гаргасан гомдол, мэдээлэл, түүний шийдвэрлэлтийн талаарх бүртгэлийн маяг"-ын дагуу 2025 оны 07 дугаар сарын 02-ны өдөр Нийслэл Засаг даргын Тамгын газрын Төрийн албан хаагчдын ёс зүй, хөрөнгө орлогын мэдүүлэг хариуцсан мэргэжилтэнд egr.ulaanbaatar.mn системээр хүргүүлж ажилласан.	100
10	Иргэн, хуулийн этгээдээс албан хаагчдын харилцаа, хандлага, ёс зүйн хэм хэмжээг мөрдөж байгаа эсэх талаар сэтгэл ханамжийн судалгаа боловсруулах, судалгааг авч үр дүнг даргын зөвлөлийн хуралд танилцуулах	"БИД ИРГЭДЭЭ СОНСОЖ, ШИЙДНЭ" аяны хүрээнд Газрын Хэрэглэгчийн үнэлгээ хийх судалгааны багийн бүрэлдэхүүн болон Чанарын багтай хамтран 2025 оны 04 дүгээр сарын 21-ний өдрөөс 05 дугаар сарын 02-ны өдрийн хооронд газрын үйлчилгээ авч байгаа 45 иргэдээс цаасаар болон цахим хуудсаар "Сэтгэл ханамжийн судалгаа" авч, судалгааны дүгнэлтийг үндэслэн цаашид хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг Хэрэглэгчийн үнэлгээ хийх	100

1	2	3	4
		судалгааны багийн бүрэлдэхүүн болон Чанарын багтай хамтран боловсруулж, газрын даргад танилцуулсан.	
11	Байгууллагын соёл, дэг журам, төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг сахиулах ажлын хүрээнд "Цагаан цамц" аяныг зохион байгуулах	НЗДТГ-ын 2025 оны 04 дүгээр сарын 28-ны өдрийн 03/2617 дугаартай албан бичгээр Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай хууль, Засгийн газрын 2024-оны 10 дугаар сарын 02-ны өдрийн 109 дүгээр тогтоолын хүрээнд төрийн албан хаагч нь ажлын байранд ажлын цагаар албаны хувцаслалттай байх талаар анхаарч ажиллах тухай ирүүлсэн. Уг ажлын хүрээнд байгууллагын өрөө бүрт орж, албан хаагчдыг өдөр тутмын албаны хувцаслалттай байх, иргэдэд төрийн үйлчилгээ үзүүлэхдээ харилцаа, хандлагаа сайжруулах, үг үйлдлээрээ бусдад үлгэрлэл үзүүлж ажиллах талаар зөвлөмж хүргүүлж, анхааруулж ажилласан. Мөн цаашид долоо хоног бүрийн Даваа гаригт цагаан цамц өмсөж хэвших дадлыг суулгах байгууллагын соёлд уриалан ажиллаж байна.	100
12	Хот байгуулалт, барилгын зөвшөөрөл, хотын стандарттай холбоотой Quiz боловсруулах, олон нийтэд түгээх	Танин мэдэхүйн Quiz /AXA/ тэмцээнд ашиглах зорилгоор хот байгуулалттай холбоотой 2, авлига, ёс зүйтэй холбоотой 5 нийт 7 асуулт, хариултын материалыг боловсруулсан.	100
13	Ёс зүйн дүрэм, журам, хууль эрх зүйн сэдвээр өглөөний арга хэмжээг зохион байгуулж, "Та мэдэх үү" нэртэй АХА тэмцээн зохион байгуулах	Ёс зүйн хорооноос 11 дүгээр сарыг "Хүндэлбэ-Энэрь" ёс зүйн нөлөөллийн сар болгон зарласантай холбогдуулан газрын даргын 2025 оны 12 дугаар сарын 01-ний өдрийн А/63 дугаартай тушаалаар Залуучуудын зөвлөл, Захиргаа, удирдлагын хэлтэстэй хамтран нийт албан хаагчдын дунд Танин мэдэхүйн Quiz /AXA/ сургалт, нөлөөллийн ажлыг 2025 оны 12 дугаар сарын 12-ны өдөр зохион байгууллаа.	100
14	Ажилтан, албан хаагчдын дунд сэтгэл зүйн судалгаа авч, мэргэжлийн сэтгэл зүйчийн төлбөртэй сургалтад хамруулах ажлыг зохион байгуулах	Хэрэглэгчдээс байгууллагын үйл ажиллагааны чиглэлээр сэтгэл ханамжийн судалгааг авч нэгтгэн, дүгнэлтийг газрын даргад танилцуулж, 2026 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусган, хэрэгжүүлэхээр ажиллаж байна.	100
15	Харилцаа, хандлага, хувцаслалт, биеэ авч явах байдал, ажлын арга барил, үг, үйлдлээрээ бусдад зөв үлгэрлэн, манлайлдаг 1 албан хаагчийг шалгаруулах	Ёс зүйн хорооны 9 дүгээр хурлаар нийт албан хаагчдын дундаас жилийн эцсийн ажлын гүйцэтгэл, цаг ашиглалт, албан хэрэг хөтлөлт, өргөдөл гомдлын шийдвэрлэлт, харилцаа, хандлага, хувцаслалт, хамт олондоо хүлээн зөвшөөрөгдсөн Хуулийн хэлтсийн 1 албан хаагчийг шалгаруулж, жилийн эцсийн гүйцэтгэлийн үнэлгээний багт саналаа хургуулж ажиллав.	100
16	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний хэрэгжилт, тайлан мэдээг хагас, бүтэн жилээр тайлагнах, цахим хуудсанд нээлттэй байршуулах	Үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний биелэлтийг хагас жил, III дугаар улирлын байдлаар гаргаж холбогдох байгууллагуудад хүргүүлсэн. Мөн байгууллагын www.uds.ub.gov.mn цахим хуудасны Мэдээ, мэдээлэл буланд Хот байгуулалт, хотын стандартын газрын 2024 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөний биелэлтийг, Ил тод байдал цэсний Ёс зүйн буланд Хот байгуулалт, хотын стандартын газрын 2025 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөө, биелэлтийг байршуулж, ил тод байдлыг ханган ажилласан.	100

1	2	3	4
17	Дэд хорооны гишүүдийг чадавхжуулах, МУ-ын Ёс зүйн хороо, Удирдлагын академийн багц сургалтад хамруулах	- МУ-ын Төрийн албаны зөвлөлийн 30 жилийн ойн хүрээнд Бүсчилсэн хөгжил-төрийн албаны манлайлал зөвлөгөөнд нарийн бичгийн дарга Д.Уранбайгаль, гишүүн Б.Биндэръяа нар 2025 оны 05 дугаар сарын 28, 29-ний өдрүүдэд оролцож, Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хууль тогтоомжийн хэрэглээ хэлэлцүүлэгт нийслэлийн 6 байгууллагатай хамтран өгөгдсөн жишээ тохиолдол дээр ёс зүйн дэд хорооны ажиллах үйл ажиллагааны зураглалыг гаргаж, шийдвэрлэлтийг МУ-ын ёс зүйн хорооны гишүүнд тайлагнаж, зөвлөмж авч оролцсон. - 2025 оны 04 дүгээр сарын 28-нд дэд хорооны нарийн бичгийн дарга Д.Уранбайгаль "Авлигаас ангид төрийн алба" анхан шатны цахим сургалтад хамрагдаж сертификат авсан. - МУ-ын Ёс зүйн хорооноос зохион байгуулсан байгууллагуудын дэд хороодын гишүүдийг чадавхжуулах сургалтанд 2025 оны 11 дүгээр сарын 13-ны өдөр нарийн бичгийн дарга хамрагдаж Ёс зүйн хорооны 2025 оны 09 дүгээр сарын 26-ны өдрийн 06 дугаар тогтоолоор баталсан "ТӨРИЙН АЛБАН ХААГЧИЙН ЁС ЗҮЙН ЗӨРЧИЛД ӨРТӨХ ЭРСДЛИЙГ ТООЦОХ ҮНЭЛГЭЭНИЙ АРГАЧЛАЛ", Эрсдлийн үнэлгээний хуудас, Эрсдлийг бууруулах арга хэмжээний хяналтын хуудастай танилцаж мэдээлэл авсан. - Төрийн албаны зөвлөлийн 2025 оны 12 дугаар сарын 19-ний өдөр Төрийн албан дахь ёс зүйн асуудал ба зөрчил: Иргэд болон төрийн албан хаагчдын санаа бодлыг тандах тоон болон чанарын судалгааны үр дүнг танилцуулах цахим хуралд нарийн бичгийн дарга хамрагдсан.	100

ТАНИЛЦСАН:
ХОТ БАЙГУУЛАЛТ, ХОТЫН
СТАНДАРТЫН ГАЗРЫН ДАРГА

ХЯНАСАН:
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ ДАРГА

БИЕЛЭЛТ ГАРГАСАН:
ЁС ЗҮЙН ДЭД ХОРООНЫ
НАРИЙН БИЧГИЙН ДАРГА

Г.БАЯРСАЙХАН

Н.ДАРХАНБАЯР

Д.УРАНБАЙГАЛЬ